

MEEKONNA LOOMINE

ÜHISE MEEKONNA LOOMISE VIISID

ÜHISED VÄÄRTUSED



Selgita välja ja sõnasta ühised meeskonna väärtused. Väärtuste väljaselgitamine annab tiimiliikmetele võimaluse üksteist paremini tundma õppida



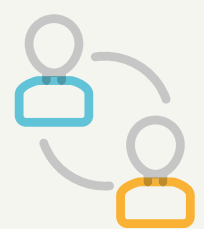
Tee oma meeskonnaga kokkuleped, sõnastage need ning pidage nendest kinni. Kui on reeglid, millest on kõik teadlikud, kindlustab see meeskonna tunde, et ollakse võrdsed.



Räägi ühistest eesmärkidest ja visioonidest. Iga juht peaks aega leidma selleks, et hoida oma meeskonda aktuaalse infoga kursis ning rääkida üheskoos tulemustest ja eesmärkidest.



Loo avatud õhkkond. Juht saab luua õhkkona, kus asjadest julgetakse rääkida ning kõikide ideed ja ettepanekud on teretulnud. See kindlustab meeskonnas koostöisema õhkkonna ja parema suhtlemise omavahel.



Panusta oma meeskonda. Selgita välja milline on meeskonna koolitusvajadus. Eesmärgistatud koolitused ja ühisüritused, kuhu on kaasatud meeskond, on kasulikud paremaks koostööks ja meie-tunde tekkimiseks.



AUSUS. Ole iseenda ja teiste vastu aus. Ole see, kes sa oled ja ära püüa olla midagi enam.



AUSTUS. Austa iseennast ja oma meeskonda. Austa inimeste erinevaid taustsüsteeme, võimekust, tõekspidamisi ja erinevaid ootusi elule ja üksteisele.



ANDMINE. Võimalik on "anda" igal hetkel sõltumata, kui vana või edukas oled. Andmine on mõtteviis, mitte tegevus.



ANDESTAMINE. Andestamine on üks olulisemaid inimlikke väärtusi. Eksimine on inimlik ja kõik väärivad andestust. Praktiseeri andestamist nii iseenda, kui töökaaslaste suhtes.



AVATUS. Ära karda end avada ning olla sina ise.